

2021年2月26日

近鉄グループホールディングス株式会社

近畿日本鉄道株式会社

近畿日本鉄道の構造改革に基づく人員施策について

近畿日本鉄道では、コロナ禍による急速な事業収支の悪化に対応して、安全輸送の確保を大前提としつつ持続可能な鉄道事業運営を行うため、さまざまな事業構造改革に取り組んでいます。今般、その一環として人員削減計画をとりまとめましたのでお知らせします。

1. 人員削減計画

2019年度：7,200人 → 6,600人（600人の削減）

2. 実施時期

経営状況に応じて速やかに実施します。

3. 施策

- ・デジタル技術等を活用した駅運営体制の合理化ほか運営効率化による省人施策の実施
- ・新入社員の採用抑制
- ・グループ内外への出向
- ・早期退職優遇制度の実施

① 対象者 45才以上の管理職、社員

② 募集人数 設定しない

③ 募集期間 2021年3月1日～2021年3月24日

④ 優遇措置 退職金の加算、再就職支援等

※ 近鉄グループホールディングス株式会社（社員数816人）も実施します。

以上